

Гордимся своей работой

Сотрудники АО «Транснефть - Диаскан» рассказывают о своем предприятии

Дарья ЯРЦЕВА, ведущий специалист службы общественных коммуникаций АО «Транснефть - Диаскан»

23 апреля АО «Транснефть - Диаскан» отметит свой очередной день рождения – предприятию исполняется 24 года. Самые современные технологии внутритрубной диагностики, уникальные разработки диагностических приборов, лидерство в области технического диагностирования трубопроводов – все это характеризует «Диаскан» сегодня. Но за серьезными научными и производственными достижениями любого успешного предприятия всегда стоят люди. Внимание и забота о своих сотрудниках – один из основополагающих принципов «Диаскана». Не случайно половина коллектива проработала здесь больше 10 лет, а есть и те, кто трудится практически со дня основания. Очередной день рождения стал хорошим поводом пообщаться с до сих пор работающими «старожилами» и вспомнить, как развивалось одно из крупнейших предприятий региона.

НЕБОЛЬШОЙ, НО ДРУЖНЫЙ

Инженер по учету склада отдела материально-технического снабжения Элла Александровна Павлова – одна из тех сотрудников, которые работают в «Диаскане» с года его открытия – 1991-го. «Двумя годами ранее я с семьей переехала из Рязани в Луховицы, и находилась в декретном отпуске. Когда ребенку исполнилось два года, начала искать работу. Как раз на тот момент организовался «Диаскан», я прошла собеседование и меня взяли на должность бухгалтера-кассира. Через год меня перевели на склад, где я работаю по сей день», – рассказала Элла Александровна. По ее воспоминаниям, сначала сотрудников «Диаскана» было не больше сотни. «Коллектив был хоть и небольшой, но дружный. Все друг друга знали, общались. Возможно, потому что все были местные, из Луховиц», – заметила она.

Сплоченность нового коллектива отметил еще один «старожил» «Диаскана» – начальник управления эксплуатации сетевой инфраструктуры и технического обслуживания Алексей Владимирович Праскунин. «Я пришел в тогда еще ОАО ЦТД «Диаскан» сразу после окончания института – 13 июля 1993 года. Было мне 22 года, и, что примечательно, мой первый рабочий день совпал с моим днем рождения. Так и отсчитываю с тех пор период работы в «Диаскане» параллельно с возрастом», – рассказал он. По его словам, все было ново и интересно, особенно его поразила глубокая заинтересованность людей в результатах работы. «На момент моего трудоустройства в «Диаскане» было всего несколько компьютеров. Ни о каких вычислительных сетях никто даже и не думал. Когда создали первую локальную вычислительную сеть и появилась возможность, хоть и медленно, но передавать информацию в электронном виде в АК «Транснефть» – это казалось почти чудом», – отметил Алексей Владимирович.

ПЕРВЫЙ «КАЛИПЕР» КОМОМ

Сложностей в самом начале пути было действительно много. Молодому, только что сформировавшемуся коллективу предстояло наладить работу фактически «с нуля». Особенно ответственным и сложным был участок внутритрубной диагностики, по-

скольку сама отрасль была абсолютно новой. В ту пору шло массовое строительство трубопроводов в СССР. Готовых специалистов было мало, привлекались военные строители и малоизвестные строительные организации, которые были не знакомы со спецификой трубопроводов. Все это привело к таким серьезным дефектам, как нарушения изоляции, сварочные дефекты, расслоение стенки трубы или посторонние включения в металле. «Диаскану» же предстояло заниматься профилактической работой, вовремя выявлять дефекты. Поскольку своих дефектоскопов еще не было, то закупалось иностранное оборудование, для работы с ними сотрудники проходили стажировку в Англии и Германии. Но уже спустя несколько лет предприятие своим приоритетом сделало разработку и выпуск собственных диагностических приборов.

Первый прибор появился уже в 1991 году, он назывался скребок-калибр и должен был определить проходное сечение трубопровода для последующего пропуска немецкого профилемера «Калипер». Испытания проходили в Республике Беларусь, на участке нефтепровода Речица – Мозырь. В состав выездной бригады от «Диаскана» вошел Виталий Владимирович Кондратьев, который и сейчас работает на предприятии в должности ведущего инженера службы внутритрубной диагностики.

«Это был конец августа – начало сентября, прохладно, мы уже в плащах ходили... И меня вместе с Евгением Ивановичем Мироновым и Львом Николаевичем Макаровым отправили на первые испытания немецкого профилемера «Калипер» диаметром 530 мм. Участок Речица – Мозырь должен был, по идее, стать первым в истории внутритрубной диагностики. Но наш скребок-калибр показал непроходимость сечения трубопровода, порядка 65%, а для «Калипера» надо было минимум 70%. Дополнительную роль сыграл и тот факт, что Мозырь расположен в 100 км от Припяти, где находится Чернобыльская АЭС. Немецкие специалисты отказались ехать в Чернобыльскую зону. В итоге испытания перенесли на участок Альметьевск – Набережные Челны. И в первой половине января 1992 года там состоялся первый в истории «Диаскана» пуск диагностического прибора по реальному нефтепроводу», – рассказал Виталий Владимирович.

Кстати, запомнился «Калипер» и Алексею Владимировичу Праскунину. «На заре моей трудовой деятельности, на трассе возникли проблемы со считыванием данных с «Калипера». Меня послали в командировку в Уфу с новым блоком электроники для профилемера. Тогда я первый раз летел на самолете и очень боялся, что не пройду проверку багажа – вдруг блок примут за какую-нибудь бомбу. Но пропустили без вопросов. Проблему тогда решить так и не удалось, но поездку эту я запомнил очень хорошо».

И ПО ТАЙГЕ, И ПО ТУНДРЕ

Все, кто начинал работать на трассе, не имели специального образования. «Ребята приходили кто после радиоинститута, кто-то – с политехническим, как я, например, – снова вспоми-



● В. Кондратьев и Е. Миронов осматривают прибор скребок-калибр
Фото из архива АО «Транснефть - Диаскан»

нает Виталий Кондратьев. – Учились, что называется, опытным путем». Хотя, безусловно, специальную подготовку проходили все. По словам инженера, сам он сначала стажировался в Луховицах, потом ездил в Германию на приемку «Калипера».

По его признанию, работать в «Диаскане» с самого начала было очень интересно, в первую очередь, благодаря командировкам. В начале 90-х у среднестатистического жителя не было возможности путешествовать, а работа на трассе позволяла посмотреть Россию, побывать в совершенно экзотических местах.

«И довелось пересечь Полярный круг, и неделю шел за прибором по таежной просеке, питаюсь непугаными толстыми глухарями и клюквой, там же, в тайге, встречал потомков староверов, которые ушли в леса еще во времена Екатерины Второй», – поделился воспоминаниями бывший бригадир.

Спустя 24 года Виталий Владимирович смело может сказать, что работал практически со всеми типами внутритрубных диагностических приборов. «Сначала пять лет ходил по трассе с профилемером, два года – с ультразвуковым дефектоскопом. Проходил обучение в Англии для последующей работы с магнитным дефектоскопом, потом с ним ходил пять лет. Долгое время обслуживал многоканальный профилемер с навигационной системой. Естественно, с каждым годом приборы становятся совершеннее, сложнее», – отметил он.

УДИВИЛИ НЕМЦЕВ

Знаковыми в истории развития «Диаскана» стали 2001-2003 годы. Это время можно назвать вторым рождением предприятия, поскольку именно тогда здесь началась полномасштабная разработка дефектоскопов.

«Первые впечатления от работы на предприятии – это ощущения новизны, мы стали российскими пионерами в области внутритрубной диагностики. Для начала нам надо было разобраться в классификации дефектов стальных трубопроводов, разработать правила их идентификации и регистрации, ранжирования степени их опасности. Во многом этому процессу помогли командировки в Германию и в Англию», – рассказал ведущий инженер отдела главного метролога Валерий Петрович Кадакин, который пришел в «Диаскан» в 1993 году.

«Самое главное достижение в нашей работе – это переход от закупки импортного оборудования и программного обеспечения к линейке современных приборов собственного производства. И не просто аналогов, а уникальных. Например, комбинированных дефектоскопов, которые позволяют за один пропуск обследовать трубопроводы различными методами неразрушающего контроля».

В сфере создания собственных приборов предприятие быстро достигло серьезных успехов. «В 2006 году на нашем трубопроводном полигоне испытывался дефектоскоп производства компании «ROSEN Europe B.V.». В течение недели мне довелось работать с руководителями и специалистами иностранной делегации, которую возглавлял Патрик Розен – генеральный менеджер Центра технологий и научных разработок фирмы ROSEN – и Уве Тюнеманн – региональный менеджер этой же компании по Центральной Европе и СНГ. Гостям дали возможность подробно познакомиться с работой «Диаскана». Немецкие коллеги были удивлены как размерами Центра технической диагностики, так и многообразием приборов, разработанных на нашем предприятии, масштабами работ по диагностике. Они признали «Диаскан» как достойного конкурента на рынке услуг по внутритрубной диагностике», – вспоминает Валерий Петрович.

ВОЗМОЖНОСТЬ ГОРДИТЬСЯ СВОЕЙ РАБОТОЙ

Говорить о достижениях предприятия за 24 года можно очень долго, поскольку за это время проделана действительно масштабная работа. Но, наверное, самым весомым можно смело назвать факт, который применим далеко не к каждой, даже успешной компании. «Диаскан» дает своим сотрудникам возможность гордиться своей работой – в этом признаны все герои нашей статьи. Эта гордость, наряду с достойной зарплатой, стабильностью, солидным соцпакетом и возможностью, кроме работы, заниматься активными видами отдыха и спортом, дает возможность характеризовать АО «Транснефть - Диаскан» не только как передовое высокотехнологичное предприятие, но и как организацию с высшей степенью проявления корпоративной социальной ответственности. ©